



COMUNICADO

O Instituto Nacional de Pesquisa e Gestão em Saúde - INSAÚDE, pessoa jurídica de direito privado, constituído na forma de associação civil, sem fins lucrativos, filantrópica, inscrito no CNPJ sob o nº 44.563.716/0001-72, qualificada como Organização Social, conforme Processo Administrativo nº 002/2019 da Prefeitura de Sengés publicado em 23/12/2019 no Diário Oficial dos Municípios do Paraná, por meio do Contrato de Gestão nº 01/2019 que tem por objeto o gerenciamento e a execução das atividades e serviços de saúde na Unidade Municipal de Pronto Atendimento 24 horas, torna público a todos os interessados a divulgação da **RELAÇÃO DE CONVOCADOS PARA A ETAPA DE COMPROVAÇÃO DOCUMENTAL**, visando a formação de cadastro de reserva de pessoal para os cargos a serem alocados no PRONTO SOCORRO MUNICIPAL DE SENGÉS – SENGÉS-PR, localizada na Rua Vereador Basílio Costa nº 255 – Bairro Morungava, Sengés-PR, conforme os critérios e requisitos ora definidos no Edital.

Torna-se importante ressaltar os pontos fundamentais contidos quando da publicação do Edital 002/2020:

TODOS OS CANDIDATOS DEVERÃO APRESENTAR A DOCUMENTAÇÃO NO PERÍODO DE 19/02/2021 A 22/02/2021, através do e-mail de candidatura.

Cargo/função	EMAIL
Recepcionista	recepcao.senges@insaude.com.br

1) O candidato deverá apresentar os documentos originais que comprovem os requisitos exigidos pela vaga a qual candidatou-se:

- a. Currículo atualizado.
- b. Documentação de identidade e CPF.
- c. CTPS (Parte do número da mesma) e PIS.
- d. Registro no Conselho de Classe – Quando for necessário.
- e. Comprovação de escolaridade: diplomas ou declarações ou certificados de conclusão ou atestados de colação de grau de graduação reconhecidos pelo MEC.
- f. Comprovação de experiência: Registro em Carteira de Trabalho e Previdência Social (página com a foto, a qualificação civil, as alterações de identidade se houver e registro do empregador que comprove o vínculo na página do contrato de trabalho).

2) Será eliminado o candidato que fizer a inscrição de forma indevida; não comprovar os requisitos mínimos exigidos para a função; não preencher o requerimento de inscrição e enviar a documentação exigida, bem como que no ato da contratação não apresentar cópias e originais legíveis.

3) Após o total preenchimento do quadro das eventuais vagas, os candidatos que disponibilizaram seus currículos e não foram convocados, serão mantidos em banco de dados para futuras avaliações por 180 dias, sendo que do INSTITUTO NACIONAL DE PESQUISA E GESTÃO EM SAÚDE - INSAÚDE, não se obriga a convocar todos os candidatos inscritos.

4) Em caso de não preenchimento das eventuais vagas a serem disponibilizadas aos candidatos inscritos, o INSTITUTO NACIONAL DE PESQUISA E GESTÃO EM SAÚDE - INSAUDE, poderá selecionar candidatos por meio da utilização remanescente de seu Banco de Currículos.

5) Os candidatos habilitados e notificados serão chamados e contratados, segundo a necessidade de pessoal, disponibilidade orçamentária e interesse da organização, obedecendo a ordem de classificação, sendo que em caso de empate na pontuação final da análise curricular, será considerado como critério de desempate, a maior pontuação do candidato(a) no item de experiência. Persistindo o empate, será considerado o candidato(a) com idade mais elevada.

6) É de inteira responsabilidade dos candidatos verificar o andamento do processo seletivo em todas as suas fases através do nosso site www.insaude.org.br.

São Paulo, 19 de fevereiro de 2021.

**COMISSÃO DO PROCESSO SELETIVO Nº 002/2020
PRONTO SOCORRO MUNICIPAL DE SENGÉS – SENGÉS/PR
INSTITUTO NACIONAL DE PESQUISA DE GESTÃO EM SAÚDE - INSAÚDE**



	CANDIDATO	CARGO	PONTUAÇÃO	STATUS
1	JULIA CRISTINA MARTINS FERREIRA	RECEPCIONISTA	15	HABILITADO
2	KATIANE ROBERTA GILIETI	RECEPCIONISTA	15	HABILITADO
3	LARA MARIA PEREIRA	RECEPCIONISTA	15	HABILITADO
4	MAURA ASSUNÇÃO	RECEPCIONISTA	15	HABILITADO
5	VANESSA DE ALMEIDA	RECEPCIONISTA	15	HABILITADO
6	MARIA GABRIELA SILVA SALVADOR	RECEPCIONISTA	10	HABILITADO

* EM CASO DE EMPATE NA PONTUAÇÃO FINAL DA ANÁLISE CURRICULAR, SERÁ CONSIDERADO COMO CRITÉRIO DE DESEMPATE, A MAIOR PONTUAÇÃO DO CANDIDATO(A) NO ITEM DE EXPERIÊNCIA. PERSISTINDO O EMPATE, SERÁ CONSIDERADO O CANDIDATO(A) COM IDADE MAIS ELEVADA.