



## COMUNICADO

O Instituto Nacional de Pesquisa e Gestão em Saúde - INSAÚDE, pessoa jurídica de direito privado, constituído na forma de associação civil, sem fins lucrativos, filantrópica, inscrito no CNPJ sob o nº 44.563.716/0001-72, qualificada como Organização Social, conforme Processo Administrativo nº 002/2019 da Prefeitura de Sengés publicado em 23/12/2019 no Diário Oficial dos Municípios do Paraná, por meio do Contrato de Gestão nº 01/2019 que tem por objeto o gerenciamento e a execução das atividades e serviços de saúde na Unidade Municipal de Pronto Atendimento 24 horas, torna público a todos os interessados a divulgação da **RELAÇÃO DE CONVOCADOS PARA A ETAPA DE COMPROVAÇÃO DOCUMENTAL**, visando a formação de cadastro de reserva de pessoal para os cargos a serem alocados no PRONTO SOCORRO MUNICIPAL DE SENGÉS – SENGÉS-PR, localizada na Rua Vereador Basílio Costa nº 255 – Bairro Morungava, Sengés-PR, conforme os critérios e requisitos ora definidos no Edital.

**Torna-se importante ressaltar os pontos fundamentais contidos quando da publicação do Edital 002/2020:**

**TODOS OS CANDIDATOS DEVERÃO APRESENTAR A DOCUMENTAÇÃO NO PERÍODO DE 04/12/20 A 09/12/2020, através do e-mail de candidatura.**

Cargo/função	EMAIL
Auxiliar Serviços Gerais (limpeza)	<a href="mailto:auxiliar.senges@insaude.com.br">auxiliar.senges@insaude.com.br</a>
Recepcionista	<a href="mailto:recepcao.senges@insaude.com.br">recepcao.senges@insaude.com.br</a>
Enfermeira; Técnico de Enfermagem	<a href="mailto:enfermagem.senges@insaude.com.br">enfermagem.senges@insaude.com.br</a>

**1)** O candidato deverá apresentar os documentos originais que comprovem os requisitos exigidos pela vaga a qual candidatou-se:

- Currículo atualizado.
- Documentação de identidade e CPF.
- CTPS (Parte do número da mesma) e PIS.
- Registro no Conselho de Classe – Quando for necessário.
- Comprovação de escolaridade: diplomas ou declarações ou certificados de conclusão ou atestados de colação de grau de graduação reconhecidos pelo MEC.
- Comprovação de experiência: Registro em Carteira de Trabalho e Previdência Social (página com a foto, a qualificação civil, as alterações de identidade se houver e registro do empregador que comprove o vínculo na página do contrato de trabalho).

**2)** Será eliminado o candidato que fizer a inscrição de forma indevida; não comprovar os requisitos mínimos exigidos para a função; não preencher o requerimento de inscrição e enviar a documentação exigida, bem como que no ato da contratação não apresentar cópias e originais legíveis.

**3)** Após o total preenchimento do quadro das eventuais vagas, os candidatos que disponibilizaram seus currículos e não foram convocados, serão mantidos em banco de dados para futuras avaliações por 180 dias, sendo que do INSTITUTO NACIONAL DE PESQUISA E GESTÃO EM SAÚDE - INSAÚDE, não se obriga a convocar todos os candidatos inscritos.

**4)** Em caso de não preenchimento das eventuais vagas a serem disponibilizadas aos candidatos inscritos, o INSTITUTO NACIONAL DE PESQUISA E GESTÃO EM SAÚDE - INSAUDE, poderá selecionar candidatos por meio da utilização remanescente de seu Banco de Currículos.

**5)** Os candidatos habilitados e notificados serão chamados e contratados, segundo a necessidade de pessoal, disponibilidade

orçamentária e interesse da organização, obedecendo a ordem de classificação, sendo que em caso de empate na pontuação final da análise curricular, será considerado como critério de desempate, a maior pontuação do candidato(a) no item de experiência. Persistindo o empate, será considerado o candidato(a) com idade mais elevada.

6) É de inteira responsabilidade dos candidatos verificar o andamento do processo seletivo em todas as suas fases através do nosso site [www.insaude.org.br](http://www.insaude.org.br).

São Paulo, 04 de dezembro de 2020.

**COMISSÃO DO PROCESSO SELETIVO Nº 002/2020  
PRONTO SOCORRO MUNICIPAL DE SENGÉS – SENGÉS/PR  
INSTITUTO NACIONAL DE PESQUISA DE GESTÃO EM SAÚDE - INSAÚDE**



	CANDIDATO	CARGO	PONTUAÇÃO	STATUS
1	ANDRIELE MADUREIRA	AUXILIAR SERVIÇOS GERAIS	15	HABILITADO
2	CLARI DE LURDES A.DO AMARAL	AUXILIAR SERVIÇOS GERAIS	15	HABILITADO
3	DANIELE APARECIDA MARIANO DE PRUENÇA	AUXILIAR SERVIÇOS GERAIS	15	HABILITADO
4	EDIVANE LOPES DA SILVA	AUXILIAR SERVIÇOS GERAIS	15	HABILITADO
5	KLEISSYVAN GOMES DA SILVA	AUXILIAR SERVIÇOS GERAIS	15	HABILITADO
6	MARIANA PILATI NAZARIO	AUXILIAR SERVIÇOS GERAIS	15	HABILITADO
7	OTAVIO ALVES FERRARI	AUXILIAR SERVIÇOS GERAIS	15	HABILITADO
1	ADRIANA DO NASCIMENTO AMARAL	ENFERMEIRO	40	HABILITADO
2	MARILENE PIRES DOS REIS GERMINIANI	ENFERMEIRO	40	HABILITADO
1	JULIA CRISTINA MARTINS FERREIRA	RECEPCIONISTA	15	HABILITADO
2	KATIANE ROBERTA GILIETI	RECEPCIONISTA	15	HABILITADO
3	LARA MARIA PEREIRA	RECEPCIONISTA	15	HABILITADO
4	MAURA ASSUNÇÃO	RECEPCIONISTA	15	HABILITADO
5	VANESSA DE ALMEIDA	RECEPCIONISTA	15	HABILITADO
1	ADRIANO RIBEIRO DE MELLO	TECNICO DE ENFERMAGEM	40	HABILITADO
2	VALMILLE BARRETO COSTA	TECNICO DE ENFERMAGEM	35	HABILITADO
3	AMANDA FLORIANO DA SILVA	TECNICO DE ENFERMAGEM	15	HABILITADO
4	CAROLINE DE MELO CORREA	TECNICO DE ENFERMAGEM	15	HABILITADO
5	KARINA DE LOURDES IGLESIAS	TECNICO DE ENFERMAGEM	15	HABILITADO
6	MARILIA DE ALMEIDA SANTOS	TECNICO DE ENFERMAGEM	15	HABILITADO

\* EM CASO DE EMPATE NA PONTUAÇÃO FINAL DA ANÁLISE CURRICULAR, SERÁ CONSIDERADO COMO CRITÉRIO DE DESEMPATE, A MAIOR PONTUAÇÃO DO CANDIDATO(A) NO ITEM DE EXPERIÊNCIA. PERSISTINDO O EMPATE, SERÁ CONSIDERADO O CANDIDATO(A) COM IDADE MAIS ELEVADA.